

(六) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
<p>一、 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	<p>√</p>		<p>本公司為明確落實永續發展，由高階主管帶領各後勤單位組成執行小組，於民國 111 年 5 月更名為永續發展執行小組(原名為企業社會責任執行小組)，擬定永續目標、發展策略、方針以及執行方案，由上至下共同落實系微永續發展責任。</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD A[董事會] --> B[董事會 永續發展委員會] B --> C[永續發展執行團隊主管] C --> D[人力資源組 勞工自由人權 勞工健康安全 員工薪資福利 職能職訓管理 員工多元溝通 員工關懷照顧] C --> E[公司治理組 遵守法令規章 落實內控內稽 財務數據確實 股東權益維護] C --> F[環境安全衛生組 安全工作環境 綠色環境永續 推廣節能減碳] C --> G[資訊安全組 資安政策制定 系統安全管理 資安風險控管 資安事件處理 員工資安宣導 法規遵循推動] C --> H[社會公益組 培育公益科技化 偏鄉弱勢關懷 熱血傳愛 身障關懷] </pre> </div> <p>永續發展執行小組之工作內容</p> <ol style="list-style-type: none"> 負責規劃與推展永續發展相關活動，對公司內外發布相關訊息。 整理產出年度執行成果，每年定期至少一次向董事會報告 	<p>無差異。</p>

推動項目	是	否	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
				113 年執行報告 董事會報告日期 114 年 02 月 27 日	114 年執行報告 預計 115 年 05 月 11 日	
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	V		<p>本揭露資料涵蓋於 114 年 1 月至 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含台灣、中國大陸及美國既有的集團企業。</p> <p>本公司依據重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p>			無差異。
			重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	
			治理	營運與財務狀況	<ul style="list-style-type: none"> 建立中長期產品技術藍圖與市場預測機制 (AI PC、資料中心、邊緣運算) 強化研發資源配置效率，導入 AI 協作提升開發產能與品質 多元客戶與市場布局，降低單一產業或區域風險 建立專案毛利與成本控管機制 	
				誠信經營及法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> 每季董事會檢視財務結構與市場布局 滾動式預算檢討與專案損益分析 依產業趨勢滾動調整技術與產品投資重點 	
				資訊安全與客戶隱私	<ul style="list-style-type: none"> 年度法遵風險盤點 稽核缺失改善追蹤 重大違規零容忍通報機制 	

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
			<table border="1"> <tr> <td data-bbox="965 244 1070 352">產品</td> <td data-bbox="1070 244 1469 352">公司服務品質</td> <td data-bbox="1469 244 1915 352"> <ul style="list-style-type: none"> · 每季資安風險檢討會議 · 事件根因分析與改善措施導入 · 第三方驗證與年度外部稽核 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 352 1070 528"></td> <td data-bbox="1070 352 1469 528">永續經營產品創新與開發</td> <td data-bbox="1469 352 1915 528"> <ul style="list-style-type: none"> · 聚焦 UEFI、BMC、Supervyse 等核心技術持續升級 · 導入 AI 技術提升韌體開發效率 · 支援低功耗與高效能平台設計 · 與晶片廠及產業規格組織協作 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 528 1070 671" rowspan="4">社會</td> <td data-bbox="1070 528 1469 671">人才吸引與留任</td> <td data-bbox="1469 528 1915 671"> <ul style="list-style-type: none"> · 強化 AI 技能與前瞻技術培育 · 建立技術職涯發展雙軌制度 · 提供具市場競爭力之薪酬制度 · 跨國團隊合作機制 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1070 671 1469 807">員工權益與多元平等</td> <td data-bbox="1469 671 1915 807"> <ul style="list-style-type: none"> · 平等任用與反歧視政策 · 員工申訴與溝通管道 · 彈性工作制度 · 多元文化融合機制 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1070 807 1469 951">員工培訓與訓練</td> <td data-bbox="1469 807 1915 951"> <ul style="list-style-type: none"> · 新人技術培訓計畫 · AI 開發與資安訓練課程 · 法遵與職能提升教育 · 專業證照補助制度 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1070 951 1469 1093">職業健康與安全</td> <td data-bbox="1469 951 1915 1093"> <ul style="list-style-type: none"> · 辦公室安全巡檢 · 員工健康檢查 · 遠距工作安全管理 · 緊急應變演練 </td> </tr> </table>	產品	公司服務品質	<ul style="list-style-type: none"> · 每季資安風險檢討會議 · 事件根因分析與改善措施導入 · 第三方驗證與年度外部稽核 		永續經營產品創新與開發	<ul style="list-style-type: none"> · 聚焦 UEFI、BMC、Supervyse 等核心技術持續升級 · 導入 AI 技術提升韌體開發效率 · 支援低功耗與高效能平台設計 · 與晶片廠及產業規格組織協作 	社會	人才吸引與留任	<ul style="list-style-type: none"> · 強化 AI 技能與前瞻技術培育 · 建立技術職涯發展雙軌制度 · 提供具市場競爭力之薪酬制度 · 跨國團隊合作機制 	員工權益與多元平等	<ul style="list-style-type: none"> · 平等任用與反歧視政策 · 員工申訴與溝通管道 · 彈性工作制度 · 多元文化融合機制 	員工培訓與訓練	<ul style="list-style-type: none"> · 新人技術培訓計畫 · AI 開發與資安訓練課程 · 法遵與職能提升教育 · 專業證照補助制度 	職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> · 辦公室安全巡檢 · 員工健康檢查 · 遠距工作安全管理 · 緊急應變演練 	
產品	公司服務品質	<ul style="list-style-type: none"> · 每季資安風險檢討會議 · 事件根因分析與改善措施導入 · 第三方驗證與年度外部稽核 																	
	永續經營產品創新與開發	<ul style="list-style-type: none"> · 聚焦 UEFI、BMC、Supervyse 等核心技術持續升級 · 導入 AI 技術提升韌體開發效率 · 支援低功耗與高效能平台設計 · 與晶片廠及產業規格組織協作 																	
社會	人才吸引與留任	<ul style="list-style-type: none"> · 強化 AI 技能與前瞻技術培育 · 建立技術職涯發展雙軌制度 · 提供具市場競爭力之薪酬制度 · 跨國團隊合作機制 																	
	員工權益與多元平等	<ul style="list-style-type: none"> · 平等任用與反歧視政策 · 員工申訴與溝通管道 · 彈性工作制度 · 多元文化融合機制 																	
	員工培訓與訓練	<ul style="list-style-type: none"> · 新人技術培訓計畫 · AI 開發與資安訓練課程 · 法遵與職能提升教育 · 專業證照補助制度 																	
	職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> · 辦公室安全巡檢 · 員工健康檢查 · 遠距工作安全管理 · 緊急應變演練 																	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>本公司產業特性無工廠設立，為“腦力”極度密集之行業，產業特性最終所提供予客戶之產出或服務亦多屬無形體，以網路傳輸或授權性質給予，對環境無造成任何汙染或負擔，實屬「綠色」性質產業，故本公司無適用ISO14001或其他類似之環境管理系統驗證。</p>	無差異。															
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>本公司產業特性無工廠設立，為“腦力”極度密集之行業，除一般正常上班所需電力外，無使用其他能源之情形，產業特性最終所提供予客戶之產出或服務亦多屬無形體，以網路傳輸或授權性質給予，對環境無造成任何汙染或負擔，實屬「綠色」性質產業。</p>	無差異。															

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
			<p>本公司於工作環境中倡導各種環保節能省碳的行為。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 垃圾分類的徹底實施，回收廢乾電池。 ● 公司聚會同仁自備環保碗筷，減少資源的浪費。 ● 公司使用之影印機及印表機採用環保碳粉匣。 ● 公司影印紙採用不破壞天然森林、保護自然生態的「農作樹造紙」環保概念之紙張。 	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>如上所述，本公司評估營運上與氣候變遷無太大的潛在風險，故除善盡每一國民節能減碳、環保概念的責任外，對氣候相關議題非本公司攸關項目。</p>	無差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>公司於民國106年9月26日已制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理政策，該政策已公開列於公司對外網站。</p> <p>1.溫室氣體： 減量目標為：與前一年度相比減少1% (公噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)</p> <p>推動措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 公共空間燈具全面更換為省電燈具 ➢ 午休關燈及長假期關閉總電源 ➢ 推動採用線上會議 ➢ 鼓勵搭乘大眾交通運具或共乘 ➢ 鼓勵同仁上下班時間及樓層間移動改走樓梯，減少電梯使用。 ➢ 更換節能減碳設備如微波爐、冰箱和開飲機，符合RoHS和能源效率一級產品。 ➢ 文件電子化，採用線上簽核，減少用紙 <p>達成情形： 溫室氣體量化資訊：113年度盤查邊界為系微台灣母公司；114年度起已擴大盤查範圍，涵蓋合併財務報表之所有子公司。</p>	無差異。

推動項目	是	否	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																						
			<table border="1" data-bbox="965 248 1915 799"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="965 248 1211 288">年度</th> <th colspan="2" data-bbox="1211 248 1563 288">113 年度</th> <th colspan="2" data-bbox="1563 248 1915 288">114 年度</th> </tr> <tr> <th colspan="2" data-bbox="965 288 1211 432">項目(單位)</th> <th data-bbox="1211 288 1391 432">排放量 (噸 CO2e)</th> <th data-bbox="1391 288 1563 432">密集度 (CO2e/營業額新 臺幣百萬元) (母公司)</th> <th data-bbox="1563 288 1720 432">排放量 (噸 CO2e)</th> <th data-bbox="1720 288 1915 432">密集度 (CO2e/營業額新臺 幣百萬元) (合併)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="965 432 1093 584" rowspan="3">本公司</td> <td data-bbox="1093 432 1211 480">範疇一</td> <td data-bbox="1211 432 1391 480">9.29</td> <td data-bbox="1391 432 1563 751" rowspan="6" style="text-align: center;">/</td> <td data-bbox="1563 432 1720 480">2.308</td> <td data-bbox="1720 432 1915 751" rowspan="6" style="text-align: center;">/</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 480 1211 528">範疇二</td> <td data-bbox="1211 480 1391 528">399.64</td> <td data-bbox="1563 480 1720 528">434.769</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 528 1211 584">範疇三</td> <td data-bbox="1211 528 1391 584">29.42</td> <td data-bbox="1563 528 1720 584">160.218</td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 584 1093 751" rowspan="3">合併財務報表所有子公司</td> <td data-bbox="1093 584 1211 632">範疇一</td> <td data-bbox="1211 584 1391 751" rowspan="3" style="text-align: center;">/</td> <td data-bbox="1563 584 1720 632">0.099</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 632 1211 679">範疇二</td> <td data-bbox="1563 632 1720 679">41.798</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 679 1211 751">範疇三</td> <td data-bbox="1563 679 1720 751">99.394</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="965 751 1211 799">總計</td> <td data-bbox="1211 751 1391 799">438.35</td> <td data-bbox="1391 751 1563 799">0.343</td> <td data-bbox="1563 751 1720 799">738.586</td> <td data-bbox="1720 751 1915 799">0.437</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="965 842 1915 959">註1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）（範疇二，來自於輸入電力造成間接之溫室氣體排放）（範疇三，即由公司商業活動產生之排放）。</p> <p data-bbox="965 970 1915 1086">註2：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。</p> <p data-bbox="965 1134 1915 1206">結果：114年度碳排放密集度總量呈現 8.16% 之增幅，主要受以下三大因素驅動：</p> <ul data-bbox="965 1217 1915 1334" style="list-style-type: none"> ● 核算範圍調整：全面納入合併財務報表之子公司數據。 ● 業務擴張：隨全球商務往來頻繁，差旅碳排放顯著回升。 ● 技術升級：因應 AI 轉型，機房與資料中心電力負荷增加。 <p data-bbox="965 1345 1915 1417">本公司正積極研議相關管理機制，並評估各類節能技術與資源優化方案的可行性，致力於落實數位創新與環境永續的共生發展。</p>					年度		113 年度		114 年度		項目(單位)		排放量 (噸 CO2e)	密集度 (CO2e/營業額新 臺幣百萬元) (母公司)	排放量 (噸 CO2e)	密集度 (CO2e/營業額新臺 幣百萬元) (合併)	本公司	範疇一	9.29	/	2.308	/	範疇二	399.64	434.769	範疇三	29.42	160.218	合併財務報表所有子公司	範疇一	/	0.099	範疇二	41.798	範疇三	99.394	總計		438.35	0.343	738.586	0.437	
年度		113 年度		114 年度																																										
項目(單位)		排放量 (噸 CO2e)	密集度 (CO2e/營業額新 臺幣百萬元) (母公司)	排放量 (噸 CO2e)	密集度 (CO2e/營業額新臺 幣百萬元) (合併)																																									
本公司	範疇一	9.29	/	2.308	/																																									
	範疇二	399.64		434.769																																										
	範疇三	29.42		160.218																																										
合併財務報表所有子公司	範疇一	/		0.099																																										
	範疇二			41.798																																										
	範疇三			99.394																																										
總計		438.35	0.343	738.586	0.437																																									

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
			<p>2.用水：</p> <p>本公司之業務為從事軟體、韌體設計開發、安裝及程序修改等，本身無廠房從事生產製造作業，整體營業活動均屬員工日常使用所需之普通民生用水，用水量對本公司而言非屬重大性。水費計算由辦公大樓管理委員會就全體廠戶公共用水平均攤。</p> <p>減少用水目標：與前一年度相比減少0.1% (公噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)</p> <p>推動措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 水龍頭加裝省水閥 ➢ 不斷宣導節約用水 <p>用水量化資訊：以下資料涵蓋範圍為系微台灣母公司(台北總部)。</p> <table border="1" data-bbox="981 863 1906 1034"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量(公噸)</th> <th>用水密集度 (公噸 /百萬營業額)</th> <th>每年減少0.1% (公噸 /百萬營業額)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td> <td>5,297.6</td> <td>4.14</td> <td>基期</td> </tr> <tr> <td>114</td> <td>5,718.9</td> <td>4.29</td> <td>未達成目標</td> </tr> </tbody> </table> <p>結果：未達成原因監測發現公共分攤水費增加，已發函大樓管委會請求查明管線損耗或分攤機制，落實資源監測責任。</p> <p>3.廢棄物</p> <p>本公司之業務為從事軟體、韌體設計開發、安裝及程序修改等，非屬製造業，屬韌體授權及勞務提供服務，營運活動之廢棄物均為民生垃圾，廢棄物處理均依辦公大樓規定處理，屬於非有害廢棄物，經討論認為此項非為本公司重大議題。</p> <p>減少廢棄物目標：與前一年度相比減少0.1% (公噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)</p>	年度	用水量(公噸)	用水密集度 (公噸 /百萬營業額)	每年減少0.1% (公噸 /百萬營業額)	113	5,297.6	4.14	基期	114	5,718.9	4.29	未達成目標	
年度	用水量(公噸)	用水密集度 (公噸 /百萬營業額)	每年減少0.1% (公噸 /百萬營業額)													
113	5,297.6	4.14	基期													
114	5,718.9	4.29	未達成目標													

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
			<p>倡導3R原則-Reduce (減量)、Reuse (重複使用)、Recycle (回收) 來制定以下推動措施，以達成所設定之減量目標</p> <p>推動措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 外送紙箱包材重複利用 ➢ 加強資源回收 ➢ 禁用一次性免洗餐具 ➢ 提供可重複使用餐具供同仁使用。 <p>廢棄物量化資訊：以下資料涵蓋範圍為系微台灣母公司</p> <table border="1" data-bbox="965 660 1906 831"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>重量(公噸)</th> <th>廢棄物密集度 (公噸 /百萬營業額)</th> <th>每年減少0.1% (公噸 /百萬營業額)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td> <td>22.32</td> <td>0.017</td> <td>基期</td> </tr> <tr> <td>114</td> <td>21.50</td> <td>0.016</td> <td>達成目標</td> </tr> </tbody> </table>	年度	重量(公噸)	廢棄物密集度 (公噸 /百萬營業額)	每年減少0.1% (公噸 /百萬營業額)	113	22.32	0.017	基期	114	21.50	0.016	達成目標	
年度	重量(公噸)	廢棄物密集度 (公噸 /百萬營業額)	每年減少0.1% (公噸 /百萬營業額)													
113	22.32	0.017	基期													
114	21.50	0.016	達成目標													
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>系微認同並支持《聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)》、《聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)》與《國際勞工公約(International Labour Convention)》等國際人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，並遵守我國相關勞動法規。本公司極為重視勞工人權政策推動。於民國 107 年 4 月制定「保障人權政策」，透過公司內部辦法規範、同仁行為準則及同仁紀律規定定期檢測。為保障勞工人權，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。為維護兩性工作平等及員工工作尊嚴，乃結合現行法規，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.制定性別工作平等法相關規範。 2.制定本公司性騷擾事件防治與處理相關辦法，並同時建立員工申訴管道：性騷擾申訴專線與電子信箱 (HR@insyde.com)立即視狀況進行適當處置，以維護員工權益及強化職場安全。 3.制定工作場所職場暴力管理及申訴管道，為保障所有同仁 	無差異。												

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																									
			<p>在執行職務過程中，免於遭受身體或精神侵害而致身心理疾病，不允許本公司同仁間或顧客、客戶及陌生人對本公司員工有職場暴力之行為，亦不許可管理階層主管有職場霸凌之行為。建立職場霸凌申訴專線與電子信箱 (HR@insyde.com)，立即視狀況進行適當處理，以維護員工權益及強化職場安全。</p> <p>4. 持續辦理全體主管層級、新任主管層級及全體員工之相關宣導與訓練課程，包含「職場性騷擾與職場霸凌防治」、「友善職場-從人權保障的角度談起」、「尊重多元性別、職場平權相關議題宣導」等宣導與課程，藉以協助主管與同仁避免觸及風險。</p> <table border="1" data-bbox="965 708 1915 1241"> <thead> <tr> <th data-bbox="965 708 1301 810"></th> <th data-bbox="1301 708 1453 810">114 年</th> <th data-bbox="1453 708 1608 810">114 年</th> <th data-bbox="1608 708 1762 810">113 年</th> <th data-bbox="1762 708 1915 810">113 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="965 810 1301 917">課程主題</td> <td data-bbox="1301 810 1453 917">總參與人數</td> <td data-bbox="1453 810 1608 917">總時數</td> <td data-bbox="1608 810 1762 917">總參與人數</td> <td data-bbox="1762 810 1915 917">總時數</td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 917 1301 1024">職場性騷擾與職場霸凌防治</td> <td data-bbox="1301 917 1453 1024">98</td> <td data-bbox="1453 917 1608 1024">49</td> <td data-bbox="1608 917 1762 1024">218</td> <td data-bbox="1762 917 1915 1024">110</td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 1024 1301 1131">友善職場-從人權保障的角度談起</td> <td data-bbox="1301 1024 1453 1131">98</td> <td data-bbox="1453 1024 1608 1131">49</td> <td data-bbox="1608 1024 1762 1131">218</td> <td data-bbox="1762 1024 1915 1131">110</td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 1131 1301 1241">尊重多元性別、職場平權相關議題宣導</td> <td data-bbox="1301 1131 1453 1241">98</td> <td data-bbox="1453 1131 1608 1241">49</td> <td data-bbox="1608 1131 1762 1241">218</td> <td data-bbox="1762 1131 1915 1241">110</td> </tr> </tbody> </table>		114 年	114 年	113 年	113 年	課程主題	總參與人數	總時數	總參與人數	總時數	職場性騷擾與職場霸凌防治	98	49	218	110	友善職場-從人權保障的角度談起	98	49	218	110	尊重多元性別、職場平權相關議題宣導	98	49	218	110	
	114 年	114 年	113 年	113 年																									
課程主題	總參與人數	總時數	總參與人數	總時數																									
職場性騷擾與職場霸凌防治	98	49	218	110																									
友善職場-從人權保障的角度談起	98	49	218	110																									
尊重多元性別、職場平權相關議題宣導	98	49	218	110																									

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>1.薪資架構:</p> <p>透過完善的績效管理制度連結公司整體策略目標與個人工作之成果, 並參考部門績效及個人工作績效, 其他評核標準對於團隊合作/誠信正直/企業認同度/公司公務事務參與及企業社會責任的支持與貢獻度, 皆為公司極為重視之評核項目, 以能激勵同仁的行為表現。針對績優具發展潛力之人才, 給予獎金及培訓計畫, 並藉由公開的晉升制度, 拔擢優秀人才, 提供其更高的職責及於組織的重要性, 給予相對更優渥之薪資報酬, 以為促動個人更佳之績效表現, 進而影響帶動整體組織營運績效:</p> <p>1.1 基本薪資: 依據員工過往相關工作經驗、具備能力及應徵職位評價等予以核薪。優於勞基法基本工資且不因性別、年齡、國籍或種族而有所差異。</p> <p>1.2 年終獎金: 依據公司整體營運績效及個人績效發給。</p> <p>1.3 其他獎金: 其他各項獎金發放設計考量整體營運績效及個人績效發給。例如研發單位專案獎金、維護獎金及模組獎金。績優人才久任獎金、激勵獎金或績效獎金...等。</p> <p>2.調薪機制</p> <p>年度調薪除每年參考市場調薪及公家機關調薪標準、並依據市場薪資水準及經濟趨勢調薪外, 同時連結公司整體經營績效及個人工作之成果, 核定給予適當調薪水平, 除 12 個月月薪資外, 一般而言年終獎金為 2 個月月薪基數, 114 年台灣地區員工男女薪資報酬比率, 不論主管職或一般職, 女性員工或男性員工全年薪資報酬比率不因前述各項因素而有所差異, 114 年全公司員工平均年度調薪比率約 2%~6%。</p> <p>3.晉升制度</p> <p>為留任及發展潛力之人才, 除培訓計畫及提供其更高的職責相對於組織的重要性外, 並給予晉升調整薪資報酬, 以為促動個人更佳之績效表現, 進而影響帶動整體組織營運績效。</p>	無差異。

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
			<p>4.各項福利措施</p> <p>除勞動基準法及相關法令規定的勞動條件，設立職工福利委員會舉辦各項職福活動外，公司亦持續積極規劃提供照顧員工之福利。我們給同仁有挑戰性的專案性工作，讓同仁自主管理完成工作任務。同時打造好的工作環境，讓同仁有舒適的辦公空間。依部門屬性規畫彈性上下班時間，不鼓勵無效率的加班，鼓勵同仁重視工作效率，發放工作生活平衡獎金來推動及鼓勵使同仁工作與生活均衡發展。男女平等的相關休假權利及育嬰留停申請，落實性別職場平等理念。</p> <table border="1" data-bbox="965 624 1915 826"> <thead> <tr> <th data-bbox="965 624 1263 671"></th> <th data-bbox="1263 624 1765 671">計算方式</th> <th data-bbox="1765 624 1915 671">占比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="965 671 1263 746">女性職員占比</td> <td data-bbox="1263 671 1765 746">女性員工人數/總員工人數</td> <td data-bbox="1765 671 1915 746">20%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 746 1263 826">女性主管職占比</td> <td data-bbox="1263 746 1765 826">女性主管職人數/總主管人數</td> <td data-bbox="1765 746 1915 826">12%</td> </tr> </tbody> </table>		計算方式	占比	女性職員占比	女性員工人數/總員工人數	20%	女性主管職占比	女性主管職人數/總主管人數	12%	
	計算方式	占比											
女性職員占比	女性員工人數/總員工人數	20%											
女性主管職占比	女性主管職人數/總主管人數	12%											
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司辦公室在設計之初即以安全為第一考量，除安排安全舒適的工作環境外，並對員工之安全與健康相當重視。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 定期舉辦消防安全講座。 ● 每年舉行員工健康檢查。 ● 定期安排駐廠醫師諮詢，適時提供健康教育訊息。 ● 辦公場所內備置急救醫療箱以備不時之需。 ● 於任何颱風來襲前提醒員工注意自身的安全。 ● 工作環境倡導無菸活動。 <p>詳細內容請詳肆、營運概況中五勞資關係(四)工作環境與員工人身之安全保護措施。</p>	無差異。									
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>本公司視員工為我們最重要的資產，提供必要且合適的發展課程，使員工發揮所長勝任工作，持續達成組織所交付的任務目標，不斷創造公司的核心競爭優勢，將個人發展及組織目標朝向期望與效益一致方向而努力。所附詳細培訓計畫請詳肆、營運概況中五勞資關係(二)進</p>	無差異。									

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
			修及訓練該段內容。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		有鑑於本公司主要產品與客戶特性，就商品標示部分，我們特別著重於著作權的聲明，對於我們所創作的軟體，都會標示著作權，也會於合約中要求客戶遵循，以確保本公司的智慧財產權；對於客戶或使用者的個人隱私，本公司亦參酌台灣個人資料保護法等相關規定，在合約以及公司網站內，皆規範有適當的隱私權聲明，對於取得的個人隱私，公司訂有機密資訊的標示與使用原則，俾使本公司自己以及第三人的機密資訊以及隱私，皆能獲得最大程度的確保。	無差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>本公司為軟體設計產業，我們的軟體會伴隨客戶的產品出貨至世界上各主要地區，因此我們極度看重產品的適法性與安全性；另外，本公司作為一家擁有五百名員工的中大型企業，在致力於經營的穩定性與競爭力的同時，也極注意公司環境與設備的採購與維護，以使我們的人員能夠在最適宜的環境中工作。</p> <p>本公司的產業特性使然，供應商數量不多，並未明文制訂整體公司一致性的供應商管理政策，然而，本公司仍然看重我們的社會責任，也在個別單位執行相關業務時，落實在供應商管理與設備或耗材的採購方面，包括：</p> <p>一、本公司在選擇供應商時，多選擇各產業信譽良好的大型公司合作，例如 IBM、Juniper 等，；我們也會與供應商在雙方交易前要求其簽署廉潔承諾書，確實禁止供應商賄賂本公司員工、偽造交易資料與侵占背信等違法行為；如有違反廉潔承諾書，供應商將承擔和本公司解除交易、損害賠償的風險，以杜絕任何非法交易的風險。</p> <p>二、和本公司軟體產品直接相關的供應商，僅有一家製作著作權標籤的廠商。我們會不定時要求該廠商就其印製的產品，出具符合歐盟要求的環境保護的聲明，以確保該廠商有持續遵守環境保護的法規。</p>	無差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位	V		本公司已參考全球永續性報告協會（GRI）發布之通用準則與相關指引，編製年度永續報告書以落實非財務資訊之揭露，並於公司官方網站及年報中揭露相關永續發展資訊，以取代原企業社會責任報告書之	無差異

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
之確信或保證意見？			架構。目前該報告書內容主要經由內部程序覆核產出，尚未委請第三方驗證單位執行確信或保證，未來將持續精進揭露品質。	

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：
無差異。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

(一)個人資料保護實施與執行情形

本公司重視個人資料保護，遵循個人資料保護，訂定個資使用與管理相關政策，嚴謹個資隱私安全管理與防護措施，落實資料存取權限管控及資料擁有者之覆核機制，確保資料的存取與共享受到妥善管理與保護，以及資料的可用性、完整性及保密性。適用範圍涵蓋所有分公司、營運據點、子公司、客戶及供應商。本公司隱私保護及個資保護相關規定如下：

- 本公司制定「帳號密碼及存取控制管理程序書」，落實存取控制相關程序與執行規定。針對所有分公司、營運據點、子公司、客戶及供應商落實資料存取權限管控及資料擁有者之覆核機制，確保資料的存取與共享受到妥善管理與保護。
- 本公司制定「人力資源安全管理程序書」，要求新進人員及所有員工透過公司內部系統閱讀與簽署「員工保密資訊、著作及發明協定」，使員工充分了解所執行業務之工作責任與安全要求，以克盡保密之責。承諾任職期間，因職務上所獲悉或持有之任何營運上的機密，非經主管授權不得對外透露或加以濫用；並且要求所有員工皆須透過內部系統閱讀與簽署「個人資料保護法告知義務暨同意書」，以確保本公司保有員工個人資料行使查詢、閱覽、補充及更正之權利。截至115年2月份完成閱讀與簽署累計為662人次，完成率為100%。

本公司新進員工及現職員工定期安排保密義務訓練課程，保密來源義務包含公司、客戶、合作夥伴及供應商機密範圍/義務/法律知識施以訓練，完成訓練人數與時數如下：

	114年	114年	113年	113年
課程主題	總參與人數	總時數	總參與人數	總時數
保密義務	98	49	218	110

(二) 有關社會企業執行情形

本公司於民國105年4月21日董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」且於民國111年5月5日更名為「永續發展實務守則」，各項社會參與、服務、公益及人權等均落實於永續發展中，具體推動計劃及運作情形說明如下：

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
------	---	---	------	------------------------

1. 扶植培育：

本公司除了無私分享為業界培養人才外，在提升青年就業率也希望能善盡棉薄之力。除積極與各大學及科技大學洽談產學合作方案，舉辦BIOS專業技術講座，107年起亦陸續談定在大學及科技大學相關科系碩士班開課，以專題方式由公司講師級之主管授課帶領學生實作，引導培養同學對BIOS專業領域之興趣，期望透過產業界專業人士的實務經驗分享，讓學生能藉此初步熟悉專業技術知識，並建立長期校園深耕計畫，讓學生在畢業或進修結訓後，在投入職場時能有多一項工作的考慮與選擇。

產學實習合作計畫錄取報到人數及近年舉辦BIOS專業技術講座情形如下：

● 產學實習合作計畫情形：

年度	學校	報到人數
114 年	台北大學	2
114 年	輔仁大學	3
114 年	慈濟大學	1
113 年	台北大學	1
113 年	澎湖科技大學	1

● 各大學及科技大學 BIOS 產業技術講座情形：

日期	學校	系所	主題
114 年 04 月	逢甲大學	資工系	專題演講-系微韌體開發前景與職涯分享
114 年 03 月	台中教育大學	資工系	專題演講-UEFI 韌體開發前景與展望
114 年 03 月	台灣科技大學	電子系	專題演講-UEFI 韌體開發前景與展望
114 年 01 月	元智大學	資工系	專題演講-UEFI 韌體開發前景與展望
113 年 11 月	大同大學	資工系	專題演講-UEFI 韌體開發前景與展望
113 年 11 月	台北大學	資工系	專題演講-UEFI 韌體開發前景與展望
113 年 10 月	中原大學	資工系	專題演講-UEFI 韌體開發前景與展望
113 年 10 月	輔仁大學	資工系／數學系／電機系	專題演講-UEFI 韌體開發前景與展望
113 年 09 月	淡江大學	資工系	專題演講-UEFI 韌體開發前景與展望
113 年 05 月	輔仁大學	電機系	產業實習及畢業生就業說明會

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
------	---	---	------	------------------------

113年04月	淡江大學	資工系	專題演講-系微韌體開發前景與職涯分享	
113年03月	台灣科技大學	電子系	專題演講-UEFI韌體開發前景與展望	
113年03月	台北大學	資工系	專題演講-UEFI韌體開發前景與展望	

2. 公益科技化：

充分發揮本公司於資訊研發所長，展現核心能力研發設計針對國三及高三生面對升學抉擇之利器，現代科技化產品”大學生甘單”及”高中生甘單”APP，免費提供考生落點預測分析，協助各考生及家長做最適合的選擇。

大學生甘單年度使用情形：

年度	114年	113年
新增帳戶數	20,320	19,717
學測考生人數	121,181	120,172
占比	17.00%	16.40%

3. 公司對社區之風險或機會採行相應措施（永續經營支持社會企業）

一、策略與目的：從支持到共榮

本公司秉持永續經營之核心價值，深知企業發展與社區繁榮息息相關。針對鄉村地區面臨的經濟脆弱性與產業風險，我們採取「以購代捐」及「社會企業支持」之相應措施，建立深度鏈結。透過支持屏東高樹鄉「善導書院」，我們不僅協助弱勢學童與農友轉化風險為在地機會，更具體實踐了對在地農業與社會企業的長期承諾。

二、具體行動：多元化的綠色採購與公益支持

為縮短產地到餐桌的距離並促進在地經濟循環，本公司推動一系列常態性採購與捐贈計畫：

- 支持在地品牌：認購「希望鳳梨」，以穩定訂單支持書院運作，幫助學童教育基金。
- 節慶物資採購：長者們親手製作的愛心粽，每顆粽子善款都將送往偏鄉的獨居長輩與院童，傳遞端午的溫情買社區手工包製之肉粽，將節慶採購轉化為社區婦女就業機會。
- 農友價值鏈連結：結合在地農友資源，擴大支持範圍至文旦捐贈，以及小蕃茄、棗子等季節性農產品之推廣與採購，確保在地優質農產之產銷穩定。

三、執行成效：參與人數與影響力倍增

本公司透過內部教育與公益推廣，成功激發員工之社會參與熱情。由 113 年至 114 年，參與人數與募得金額皆呈現顯著增長，顯示永續文化已深植於公司同仁心中：

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
------	---	---	------	------------------------

- 113 年度：共計 47 位 同仁自發參與，募得公益基金 59,700 元。
- 114 年度：參與人數大幅成長至 202 位（增長逾四倍），募得總金額達 115,034 元。

四、未來展望

透過數據的增長，我們看見了企業共融的強大能量。未來，本公司將持續深化與「善導書院」等社會企業的合作，優化社區風險管理措施，透過持續性的採購與公益行動，為在地社區創造更具韌性的永續未來。

4.提供弱勢就業機會:

本公司持續關懷弱勢朋友，同時提供身心障礙者就業機會，期望能幫助弱勢族群減少生活障礙及改善生活品質，114年公司提供2~3名身心障礙者(台北及台中)就業支出如下表：

年度	身心障礙支出(新台幣：元)
114 年	920,798
113 年	758,600

5.本公司聘僱暑期短期工讀大學生，提供在校同學於假期中在社會職場學習，增加同學於假期中在社會職場學習增加同學們社會經驗，聘僱暑期短期工讀大學生如下表：

年度	聘僱暑期短期工讀人數
114 年	4
113 年	6

6.捐血一袋 救人一命

自民國107年起，本公司持續舉辦捐血活動，落實同仁「捐血一袋，救人一命」的熱血使命感，最近參與人次及捐血袋數情況如下。

	114 年	113 年
人次	218	196
捐血袋數	320	308

7.推動工作與生活平衡協助方案:

本公司持續重視及宣導主管與同仁應注重工作與家庭均衡發展，除協助工作效率提升的方法、不鼓勵加班外、也鼓勵同仁應適度安排休假，此外透

推動項目	是	否	執行情形	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
------	---	---	------	------------------------

過系統提醒主管關懷同仁，給予必要的協助，期望同仁皆能樂在工作，家庭兼顧，生活幸福美滿。公司為實際推動及鼓勵同仁落實工作效率與生活品質兼顧之政策，特於發給符合公司推動政策之同仁工作生活平衡獎金。

年度	金額
114 年	3,265,220 元
113 年	3,047,610 元

8. 低碳辦公室啟動綠色營運新範式：

本公司於114年度完成約 250 坪之新辦公室建置，將其定位為「低碳示範據點」。我們不單落實空間美學，更將「環境友善（E）」與「員工福祉（S）」深度融入裝修流程，透過嚴格的綠色採購準則，建立具備可追溯性的永續辦公環境。

一、能源效率極大化：低碳設備

針對辦公室能耗核心（空調與照明）進行系統性升級，具體實踐範疇二減碳目標：

- 高效能空調系統：全面導入具備政府認證「節能標章」與「減碳標章」之變頻冷氣機組。透過高 CSPF（冷氣季節性能因數）表現，預計較傳統系統降低 35% 以上之夏季電力需求。
- 節能燈具：全區配置具備「環保標章」之高效 LED 照明。

二、能源韌性創新：儲能轉型打破傳統 UPS（不斷電系統）採用鉛酸電池的慣例，策略性導入 Tesla Powerwall 儲能系統：

- 環境減廢：避免傳統電池報廢帶來的重金屬污染與回收負擔。
- 智慧電力調度：Powerwall 具備高度數位化整合力，可於電價離峰時段儲能、尖峰時段供電，優化整體用電曲線，同時提供更穩定的備援電力，強化營運韌性。

三、永續採購與健康職場：SGS 驗證之綠建築標竿

我們嚴格把關裝潢建材的源頭與成分：

- 綠色建材標準：裝修工程全面選用具備「環保標章」之材料，涵蓋低 VOC（揮發性有機化合物）塗料與再生循環建材。
- 第三方權威驗證：為確保環境品質，所有關鍵資材均檢附 SGS 檢測報告。透過實測數據驗證，確保室內空氣品質遠優於法規標準，為員工營造無毒、健康的永續辦公場域。

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於與「上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱台灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

氣候相關資訊執行情形

	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督與治理。	<p>實踐 ESG 願景與使命，系微股份有限公司於董事會下成立永續發展委員會，作為公司內部永續發展的治理單位。永續發展委員會由獨立董事擔任主席，負責監督永續發展執行團隊的運作。</p> <p>永續發展執行團隊依功能與權責成立五個執行小組，分別為：人力資源組、公司治理組、環境安全衛生組、資訊安全組及社會公益組。每個小組均指派一名主管擔任組長，負責辨識公司營運相關的 ESG 重大議題、擬定管理策略與目標，以及編製年度永續報告書。小組組長定期檢視執行小組的績效與目標達成情況，並向永續發展委員會報告。</p> <p>永續發展委員會負責制定 ESG 相關規範，並提交董事會核准。每年度，各小組蒐集相關內容與數據資料，經組長檢核後，由永續發展執行團隊進行彙整，再送董事會審核與檢視。經董事會核定後，規範及報告將正式發行。</p> <p>永續發展委員會的核心職責包括管理、決議及監督公司營運相關重大 ESG 議題的治理策略，確保政策執行有效性及目標達成率，並定期向董事會報告執行成果。董事會則負責評估策略成功的可能性、監督策略進展，並在必要時敦促經營團隊進行調整，以確保公司 ESG 願景與使命得以落實。</p>
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	<p>因應日益嚴峻的氣候變遷挑戰，本公司採用 IFRS S2 及 TCFD 國際框架，系統性評估氣候相關風險與機會對企業財務可能帶來的影響及其發生期間。透過盤點與分析 16 項氣候風險，本公司得以擬定具前瞻性的短、中、長期應對策略，不僅有效降低潛在財務衝擊，也有助於強化企業的市場競爭優勢，詳見附件。</p>
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>系微營運型態以辦公室與資訊設備為主，溫室氣體主要來源為用電，因此氣候相關財務影響主要呈現在能源費用波動與節能改善支出兩類。極端氣候（如熱浪、颱風等）可能推升空調與辦公用電需求，進而影響電費支出；在轉型行動方面，公司以節能與設備汰換作為因應，並規劃未來三年投入辦公環境節能改善（如循環扇提升冷氣效能、感應式照明、更換高能效設備等），相關支出屬可預期之環保/節能資本支出與維護費用。</p> <p>極端氣候事件對財務之影響</p>

	項目	執行情形
		<p>系微營運型態以辦公室營運與資訊設備為主，無製造產線，溫室氣體排放主要來源為外購電力（範疇二）。因此，極端氣候事件（如高溫熱浪、颱風等）對財務之潛在影響，主要可能反映在空調及辦公用電需求增加所致之電費支出波動與營運成本變動。為降低此類影響，公司持續推動節能管理與用電改善，強化能源使用效率與營運韌性。</p> <p>轉型行動對財務之影響</p> <p>因應外部減碳趨勢與利害關係人對永續資訊透明度之期待，公司透過節能減碳作為與管理精進，降低能源成本變動之敏感度；同時規劃於未來三年逐步投入辦公環境節能改善（如循環扇提升冷氣效能、電梯間改裝感應式照明燈等），相關支出屬可預期之節能改善投入與維護費用。公司亦揭露溫室氣體排放量與密集度等量化資訊作為管理追蹤基礎，以支持後續改善與溝通。</p>
4	<p>敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	<p>面對氣候變遷可能對營運環境造成的影響，本公司參考 IFRS S2 及 TCFD（氣候相關財務揭露）架構，逐步整理氣候相關風險之辨識與評估作法，作為營運調整與韌性管理之參考依據。相關作業依公司既有職掌分工推動，並綜合外部氣候趨勢、產業政策發展及本公司營運特性，定期盤點所面臨之實體風險與轉型風險，作為後續管理與資訊揭露之基礎。</p> <p>氣候變遷風險辨識、評估及管理流程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 風險與機會識別、評估： 將氣候相關實體風險與轉型風險納入年度企業風險盤點。 2. 風險評估： 依公司之風險矩陣，按衝擊程度與發生可能性進行評分，並與企業風險管理流程及內控制度整合，以作為風險排序與管理優先順序之依據。 3. 風險管理： 評估結果納入永續管理議題，並於管理階層（必要時包含董事會）報告中追蹤，作為供應鏈管理、營運持續管理及資源配置之參考。 <p>改善與追蹤： 依外部法規、氣候變遷趨勢與營運狀況定期檢討既有管理措施之有效性，必要時更新風險因應策略與相關程序（例如供應鏈備援、交期風險控管與資訊揭露流程）。</p>
5	<p>若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應</p>	<p>本公司依循氣候相關財務揭露架構進行情境分析，並參考 IPCC 第六次氣候變遷評估報告（AR6）所提出之「共享社會經濟路徑」（SSP）。為評估未來實體風險可能帶來的變化與財務影響，公司選用 SSP2-4.5（中度排放情</p>

項目	執行情形		
<p>說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<p>境) 與 SSP5-8.5 (極高度排放情境) 兩種情境進行模擬, 比較不同排放路徑下氣候危害加劇的程度, 據以辨識主要風險趨勢, 並作為後續韌性策略與管理措施規劃的重要依據。</p> <p>評估本公司轉型風險情境分析如下:</p>		
	<p>SSP 情境</p>	<p>轉型風險情境假設</p>	<p>估計可能之財務影響</p>
	<p>SSP2-4.5</p>	<p>全球氣候政策溫和推進, 經濟穩定成長與低碳轉型並行, 升溫約 2.7°C。</p>	<p>在此情境下, 政策與市場對減碳與永續經營的要求提升。對系微而言, 碳成本主要來自辦公用電 (範疇二), 目前排放量低, 直接碳費壓力有限。若假設未來外部碳價提升, 每年潛在碳成本將以電力消耗乘以碳價估算, 仍屬可控。</p> <p>此外, 客戶對低碳、永續採購及服務能效的要求增加, 可能需投入資源於: 節能改善 (如高效設備)、流程優化、資料蒐集與管理系統化等。短期將反映為費用增加; 中長期透過能效提升與管理制度成熟, 可望降低單位能源成本及合規風險, 並強化客戶合作黏著度。</p>
	<p>SSP5-8.5</p>	<p>全球合作減弱, 化石燃料使用持續增長, 缺乏明確的減排行動, 升溫約 3.6°C。</p>	<p>在此情境下, 全球減碳政策不一致, 短期內系微直接碳成本壓力仍低。但市場與客戶對低碳與永續服務的要求仍可能逐步提高。若公司未及早建立能效管理與永續揭露能力, 可能在客戶採購條件、供應鏈評分或標案競爭上處於不利, 影響長期營收穩定性。</p> <p>整體而言, 轉型壓力呈現「短期緩和、長期累積」特性, 財務影響主要來自中長期合規與管理成本增加, 以及因未能快速滿足客戶永續要求而產生的商機成本。</p>

項目	執行情形		
	評估本公司 實體風險 情境分析如下：		
	SSP 情境	實體風險情境假設	估計可能之財務影響
	SSP2-4.5	全球氣候政策溫和推進，經濟穩定成長與低碳轉型並行，升溫約 2.7°C。	<p>極端氣候事件（如強降雨、颱風、高溫等）發生頻率與強度可能上升，對公司營運可能造成干擾，包括辦公運作、專案交付與客戶支援。</p> <p>潛在財務影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 營運成本增加：臨時調度、人力加班或替補、IT 系統維護與復原成本。 2. 收入風險：專案交付延後，驗收或請款可能遞延。 3. 風險管理成本：保險費用可能上升或需投入備援措施。
	SSP5-8.5	全球合作減弱，化石燃料使用持續增長，缺乏明確的減排行動，升溫約 3.6°C。	<p>極端氣候事件強度與不確定性增加，對公司辦公運作與專案交付可能造成較大干擾，。</p> <p>潛在財務影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 營運成本增加：需更多備援與韌性投資（如 IT 系統備援、異地作業與流程調整）。 2. 收入風險與機會成本：交付延遲可能影響客戶合作條件或專案競爭力。 3. 保險與風險管理成本：保費上升或需額外風險準備。

	項目	執行情形
6	<p>若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>系微依循國家淨零轉型策略，配合政府推動時程，逐步強化溫室氣體管理與減量作為，將氣候行動視為企業營運韌性的重要基礎。本公司已訂定中長期減碳路徑，為與前一年度相比減少 0.1% (公噸 CO₂e/營業額新臺幣百萬元)。</p> <p>為達成目標，本公司將持續推動節能措施與能效管理(如高耗能設備更新、用電管理與宣導等)，並視營運條件與市場供應情形，評估再生能源使用相關方案，以強化減碳成效與營運韌性。</p>
7	<p>若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>本公司目前尚未導入內部碳定價機制作為營運規劃工具，惟已持續關注國際碳市場發展趨勢及國內外碳費、碳稅相關政策之推動情形，並評估其對公司營運之潛在影響。</p> <p>未來將視政策發展、產業趨勢及公司營運需求，審慎評估導入內部碳定價之可行性，以作為投資決策及風險管理之參考依據，持續強化氣候變遷因應能力。</p>
8	<p>若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	<p>1. 本公司重視營運活動對氣候之影響，持續推動能源管理與溫室氣體盤查，作為建立減碳管理基礎之重要工作。本公司依循《溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)》進行排放量計算，並以 2025 年完成之盤查作業，訂定該年度為後續管理之基準年。</p> <p>本次盤查之組織與地理邊界涵蓋本公司主要營運據點，包括台灣總部、上海及美國子公司，盤查範圍涵蓋範疇一、範疇二及部分範疇三排放，並將二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫及三氟化氮等溫室氣體，依其全球暖化潛勢(GWP)換算為二氧化碳當量，以呈現本公司在能源使用、辦公營運活動及供應鏈相關活動中的排放情形。透過盤查，本公司得以掌握主要排放來源與管理重點，作為後續減碳措施規劃與成效追蹤之依據，逐步精進低碳營運管理。</p> <p>本公司尚未採購再生能源或取得再生能源憑證。</p>

	項目	執行情形
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	本公司資本額未達新臺幣 50 億元，依「上市櫃公司永續發展路徑圖」所訂時程規劃，母公司個體應自 2028 年年報揭露 2027 年母公司個體盤查資訊及確信資訊，母公司個體完成 2025 年溫室氣體盤查作業。關於本公司之溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫，請參閱 1-1 及 1-2 之揭露內容。

1-1 最近一年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

請說明依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露之資料涵蓋範圍(相關時程規劃可參考上市上櫃公司專屬路徑圖網址：<https://isds.tpex.org.tw>)：本公司資本額未達新臺幣 50 億元，依「上市櫃公司永續發展路徑圖」所訂時程規劃，母公司個體應自 2028 年年報揭露 2027 年母公司個體盤查資訊及確信資訊，母公司個體已於民國 114 年完成溫室氣體盤查作業。

溫室氣體量化資訊：詳見第 63 頁

1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

請說明依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍(相關時程規劃可參考上市上櫃公司專屬路徑圖網址：<https://isds.tpex.org.tw>)：本公司資本額未達新臺幣 50 億元，依「上市櫃公司永續發展路徑圖」所訂時程規劃，母公司個體應自 2028 年年報揭露 2027 年母公司個體盤查資訊及確信資訊；合併公司 2029 年年報揭露 2028 年盤查及確信資訊。

本公司尚未進行確信，後續將依法規時程辦理。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司之溫室氣體排放主要來源為辦公營運所致之用電(範疇二)，並揭露最近兩年度範疇一、範疇二及範疇三排放量與密集度作為管理基礎；因邊界修改爰此以 2025 年做為基準年，減量目標為每年下降 1%，並透過節能管理措施持續提升能源使用效率。由於公司營運型態無製造產線，現階段減量策略以降低用電需求與提升設備能效為主，並配合年度盤查結果滾動檢視管理重點與改善措施。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

本公司將節能減碳管理融入日常營運規劃，循序推動下列策略與行動，以提升能源使用效率並降低排放：

1. 設備改善與能效提升

推動辦公環境節能改善與設備汰換，規劃於未來三年逐步執行節能措施（如安裝循環扇提升冷氣效能、電梯間改裝感應式照明燈等），以降低用電消耗並提升整體運作效率。

2. 用電管理與行為節能（管理機制）

透過辦公室日常用電管理與節能宣導，落實用電設備關閉、空調溫度管理、午休關燈、長假期關閉總電源等作法，降低不必要之能源耗用。

3. 低碳作業方式（減少間接排放）

推動線上會議、文件電子化等作業方式，以降低差旅與紙張使用所致之環境衝擊。

4. 揭露與檢討（追蹤管理）

定期彙整並揭露溫室氣體排放量及密集度資訊，作為年度管理與持續改善之依據，並依內外部環境變化滾動檢討後續改善方向。

附件 1：

系微定期檢視公司重大長期策略目標，並在最新一輪檢討中，持續以「**2050 年淨零排放**」、「**低碳轉型**」及「**營運持續目標**」三大願景作為永續發展的核心方向。一方面回應國家 **2050 淨零政策** 推動方向與國際《**巴黎協定**》所揭示之全球減碳目標，另一方面亦透過中長期路徑規劃，提升企業在面對外部環境不確定性時的營運韌性與因應能力。

在氣候治理與資訊揭露方面，本公司依循 **TCFD 與 IFRS S2** 架構，系統性盤點氣候相關風險與機會，並評估其對公司**經營模式與價值鏈**之目前與未來影響，同時說明後續調整營運模式與資源配置的方向，以及公司達成氣候相關目標與符合法規要求之規劃，協助報告使用者更全面理解氣候議題對系微之實質影響。

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	對經營模式的影響		對價值鏈的影響	
			目前	預期	目前	預期
實體 風險	立即性	氣候模式發生極端變化	極端天氣可能造成辦公運作、出勤與協作干擾，增加短期調度與營運成本。	需強化遠端作業、IT 備援與營運持續機制，降低服務中斷風險。	專案交付節奏與客戶支援可能受影響（時程/回應效率）。	客戶對供應商交付韌性與備援能力要求提升，合作條款可能更嚴格。
轉型 風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	主要反映在電價與能源費用上升的壓力（排放主要來自外購電力）。	若碳成本內化或電價上升，節能投資與用能管理會成為必要策略。	雲端/資料中心成本可能轉嫁，影響服務成本結構。	客戶更在意供應商能效與碳資訊，採購門檻提高。

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	對經營模式的影響		對價值鏈的影響	
			目前	預期	目前	預期
市場	客戶行為變化問題	客戶對低碳、能效、透明揭露及交付韌性要求提升，增加需求變更與交付調整頻率。	若客戶加速轉向永續採購，公司需快速調整產品路線與服務模式，如強化高能效、遠端維運及可量測/可視化能力，避免機會成本損失或商務條件惡化。	客戶可能要求更多 ESG 資料與能效佐證，增加價值鏈資訊交換與協作成本。	偏好具成熟揭露與低碳能力的供應商，可能導致供應鏈重組；若公司能支援客戶節能與碳管理，將提升生態系中關鍵性與合作深度。	
	市場訊息不確定性	政策、客戶需求與技術路線快速變動，影響研發優先順序與資源配置。	需採更敏捷的產品策略與滾動式規劃以降低錯判。	客戶採購條件變動造成交付與合作規劃不確定。	供應商/夥伴需更緊密協作，共同應對需求變化。	
	消費者偏好變化	終端市場更偏好節能產品與永續品牌，需積極提供支持節能、可量測技術能力，以維持競爭力。	提供符合市場需求的低碳解決方案	客戶產品規格與採購條件更重視能效指標。	供應鏈將更強調低碳與透明度，影響合作門檻。	
	名譽	利害關係人負面關注與回饋增加	需強化治理機制、資訊一致性及對外溝通，避免聲譽損失。	良好回應可提升長期合作黏著度；回應不佳可能影響合作條件。	客戶/投資人可能提高審查頻率。	回應不佳可能影響合作條件；回應完善則提升長期黏著。
機會	技術	高能效韌體、遠端維運等能力可提升方案價值。	綠色資料中心、永續 IT 需求擴大，帶動新商機與差異化競爭。	協助客戶降低能耗與維運成本，提升合作黏著。	與硬體、雲端及 ESG 工具鏈夥伴合作機會增加，形成生態系優勢。	

評估氣候風險對財務之影響

風險/機會類別	風險/機會描述	可能影響之時間區間			報導期間財務影響
		短期	中期	長期	
實體風險	氣候模式發生極端變化	◎	◎	◎	本公司位於台灣，目前合作之產險公司採逐年議約制度。經評估，現階段國內保險市場對於火災保險之精算費率，尚未將氣候變遷引發之極端天氣風險納入常態性費率調整因子。然而，本公司仍持續追蹤國際再保險市場趨勢，以因應未來潛在的保費成本波動。
實體風險	提高溫室氣體排放定價	◎	◎	◎	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下：本期因強化排放量報導義務，如永續報告書編製及溫室氣體盤查相關作業，產生相關支出約為 25 萬元。
	客戶行為變化問題		◎	◎	本公司產業特性提供的服務均為無形的程式碼，與客戶因氣候改變行為變化並未產生相對直接影響。
	市場訊息不確定性		◎	◎	本公司產業特性所提供的服務產出均為無形的程式碼，市場訊息所造成的實體風險與本公司財務無重大影響。
	消費者偏好變化		◎	◎	本公司產業特性所提供的服務產出均為無形的程式碼即為可謂之綠能產品，故無消費者偏好變化所致之影響。
	利害關係人負面關注與回饋增加		◎	◎	本公司產業特性所提供的服務產出均為無形的程式碼，氣候模式發生極端變化對本公司之利害關係人無重大影響，對本公司財務亦無重大風險。
機會	增加低碳商品和服務		◎	◎	本公司產業特性所提供的服務產出均為無形的程式碼即為可謂之綠能產品，故無需在增加低碳商品和服務之疑慮。對本公司無攸關之財務影響。

附件 2：

本公司於民國 114 年度報導期間所產生之範疇一到範疇三之溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表達），列示如下：

溫室氣體絕對總排放量表

排放類別	排放項目	項目小計	各範疇總排放量
範疇一	固定排放	0	2.407
	移動排放	0	
	逸散排放	2.407	
範疇二	外購電力	476.567	476.567
範疇三	採購的產品與服務	0.462	259.612
	燃料與能源的相關活動	114.719	
	營運中產生的廢棄物	7.298	
	商務旅行	137.130	
	員工通勤	0.003	

單位：公噸/二氧化碳排放當量

溫室氣體相關策略性目標，以及相應之指標與目標

策略性 目標	指標				基準年 (2025年)	目標				
	指標名稱	衡量單位	指標種類	當期數額		目標目的	目標範圍	目標類型	目標期間	里程碑/期中 目標
2050年 淨零排 放	範疇1溫室氣體總 排放量	公噸二氧化碳排 放當量 (tCO ₂ e)	量化	2.407	2.407	溫室氣體排放 減量	個體	絕對目標	至2050年	每年下降1%
	範疇2溫室氣體排 放量	公噸二氧化碳排 放當量 (tCO ₂ e)	量化	476.567	476.567	溫室氣體排放 減量	個體	絕對目標	至2050年	
	範疇3溫室氣體排 放量	公噸二氧化碳排 放當量 (tCO ₂ e)	量化	259.612	259.612	溫室氣體排放 減量	個體	絕對目標	至2050年	
	範疇1及範疇2溫 室氣體總排放量 (合計數)	公噸二氧化碳排 放當量 (tCO ₂ e)	量化	478.974	478.974	溫室氣體排放 減量	個體	絕對目標	至2050年	